

ハラスメント対応方針

基本方針

当社は、経営理念『顧客からの信頼を第一義に考え、高品質・高付加価値なものづくりに徹し、社会の期待に応え、ともに発展する』のもとで事業活動を行っています。

そして、顧客、取引先、従業員その他すべての関係者との相互尊重に基づく健全な関係を大切にするとともに、すべての従業員が安心して働くことのできる職場環境を維持することを重要な経営課題と考えています。

ハラスメントは、個人の尊厳を傷つけ、職場環境を悪化させるだけでなく、企業活動や社会的信用にも重大な影響を及ぼす行為と認識しています。

当社は、職場におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメント、求職者等に対するセクシュアルハラスメントおよびカスタマーハラスメントを含むあらゆるハラスメントを容認せず、その防止および早期発見・早期対応に努めます。

当社の約束

当社は次の事項を約束します。

- ✓ 従業員の心身の健康と安全を守ります。
- ✓ ハラスメントへの対応を個人任せにしません。
- ✓ 相談、苦情または報告を行った従業員を不利益に取り扱いません。
- ✓ 事実確認を適切に行い、公正に対応します。
- ✓ 問題解決に向けて組織として対応します。
- ✓ ハラスメントの再発防止に取り組みます。

以 上