

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築している ・相談窓口を設置し、相談員を配置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・「ハラスメントの防止に関する規程」を整備し、これに基づき研修を実施している ・相談窓口を設置し、相談員を配置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・残業管理システムを導入し、適正な労働時間の管理、長時間労働の防止に取り組んでいる ・短時間勤務、スライド勤務、在宅勤務等の制度を定め、多様な働き方を許容する勤務体制を整備している ・毎週1日ノー残業デーを設定している									8.5 8.8										
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・「北野建設行動指針」に人権・個性の尊重等を含む内容を定め、社内浸透を図っている				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・日々の現場巡視活動、安全指導に加え、定期的な現場パトロールを行い、労働災害の防止・対策を講じている ・社員・協力業者向けの労働安全管理講習会の実施 ・安全衛生委員会を設置し、内容について社内イントラネット等を活用して周知徹底している								3		8									
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・メンタルヘルス規程を定め、相談窓口を設置している ・法定のストレスチェック、長時間労働者に対する産業医面談指導を実施している ・上長向け、若手向け、全社員向けの研修を実施している。									3										
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・短時間勤務、スライド勤務、在宅勤務等の制度を定め、多様な働き方を許容する勤務体制を整備している ⇒【予定】職場いきいきアドバンスカンパニー認証取得 ・日建連の「けんせつ小町」に賛同して「北野こまち会」を発足し、女性技術者が働きやすい現場環境の整備を進めている ・60歳定年以降の再雇用を実施している ・【予定】建設中の新社屋をバリアフリー化している					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割、スキルに応じた研修体系を整備し実施している(主任者研修、初級管理職研修 他) ・資格取得奨励制度を設け、業務に必要な資格取得に対する会社補助や勉強会を行っている ・宿泊可能な研修専用施設を設け、階層別教育や目的別研修を実施している				4	5.5				8	9									
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・関連法律の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則を遵守している					5.5				8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・社員の健康維持のため、毎日ラジオ体操を実施している ・健康診断受診率100%達成、要再検査・要精密検査の対象者には受診勧奨を行っている ・インフルエンザ予防接種の会社補助を行い、全社員の接種を推進している ・健康経営推進責任者を置き、会社として「健康経営宣言」を制定している。								3		8									
	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・社屋、現場事務所等の各事業所において廃棄物を適切に分別している。 ・廃棄物の種類・量など現状を把握し、通年目標を定め、排出量削減の取り組みを継続的に行っている													11.6	12.4		14.1			





